

Newsletter sociale verkiezingen 2020 **Parlement keurt nieuwe wetgeving goed**

April 2019

Beste lezer,

Op de plenaire vergadering van donderdagavond 28 maart 2019 heeft het federaal parlement het wetsvoorstel aangenomen dat tot doel heeft de organisatie van de sociale verkiezingen 2020 te reglementeren en te vereenvoudigen.

De nieuwe wet volgt grotendeels het advies dat de NAR eerder had uitgebracht, maar tegelijk worden een aantal belangrijke nieuwigheden toegevoegd, die wij voor u hebben opgesomd in deze newsletter.

De nieuwe wet werd vandaag, 30 april 2019, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Wij wensen u veel leesplezier!

- **Tewerkstellingsdrempel.** De drempel van werknemers vereist voor de instelling van een ondernemingsraad blijft behouden op 100 (of bij uitzondering toch 50 indien het aantal werknemers sinds de laatste verkiezingen gezakt is onder 100 maar voor de sociale verkiezingen van 2020 nog minstens 50 bedraagt). Voor het CPBW geldt nog steeds de drempel van 50 werknemers.
- **Referteperiode.** De wet wijzigt de referteperiode voor de berekening van de gemiddelde personeelssterkte. Voor de verkiezingen van 2020 is deze periode gestart op 1 oktober 2018 en loopt tot 30 september 2019. De gewoonlijk gemiddelde tewerking blijft dus te bekijken over vier trimesters, maar deze periode wordt met één trimester vervroegd. Op die manier weet elk bedrijf uiterlijk op 1 oktober 2019 of het in december 2019 al dan niet de verkiezingsprocedure moet opstarten.
- **Verkiezingsdatum (dag Y).** De sociale verkiezingen moeten georganiseerd worden tussen 11 en 24 mei 2020. U kan dus best nagaan welke datum voor uw onderneming zou passen. Hierbij kunnen, naast de verkiezingsdatum zelf, ook enkele andere data van belang zijn zoals dag X (aantal werknemers + uitzendkrachten op die datum bepaalt uw aantal mandaten) of dag X-30 (datum start occulte beschermingsperiode).
- **Uitzendkrachten.** Inzake de uitzendkrachten zijn er drie belangrijke wijzigingen.
 - Referteperiode. Voor uitzendkrachten loopt deze periode vanaf 1 april 2019 tot 30 juni 2019.
 - Bijzonder personeelsregister. U kan vrijgesteld zijn om zo'n register bij te houden tijdens dit tweede trimester. Hiervoor is wel vereist dat de OR unaniem verklaart (via de notulen) dat uw bedrijf meer dan 100 werknemers tewerking stelt. Voor de sociale verkiezingen van 2020, moet dit akkoord er zijn binnen de 30 dagen na de datum van publicatie van de wet. Als u dus gebruik wenst te maken van deze (lichte) administratieve vereenvoudiging, zal u dit moeten agenderen op de eerstvolgende zitting van uw ondernemingsraad.
 - Stemrecht. Uitzendkrachten worden verrassend genoeg stemrecht (en alle hiermee verbonden rechten) toegekend bij uw bedrijf als gebruiker indien ze voldoen aan twee cumulatieve anciënniteitsvoorwaarden.
 1. Tussen 1 augustus 2019 en dag X moeten ze tewerking gesteld zijn gedurende ofwel 3 ononderbroken maanden ofwel 65 arbeidsdagen indien onderbroken; én
 2. Tussen dag X en X+77 moeten ze minstens 26 arbeidsdagen tewerking gesteld zijn.
Dit wordt telkens bekeken in de juridische entiteit of de TBE van de gebruiker indien deze bestaat uit meerdere juridische entiteiten.
Uitzendkrachten kunnen daarentegen niet als kandidaat worden voorgedragen.
- **Webapplicatie FOD WASO.** U hoeft uw documenten niet meer noodzakelijk “up te loaden” op de webapplicatie van de FOD WASO, maar u zal ook rechtstreeks in de webapplicatie de wettelijke informatie kunnen aanvullen. Dit is bijvoorbeeld van belang voor de informatie die u moet aanleveren op dag X-60, dag X-35, dag X en dag X+35.
- De lijst met informatie die in plaats van via aanplakking ook via een **elektronische terbeschikkingstelling** kunnen ter beschikking worden gesteld, wordt substantieel uitgebreid. Dit zal vanaf nu ook mogelijk zijn voor bijvoorbeeld volgende stappen: voorlopige kiezerslijsten, het bericht van rechtzetting na klacht of vonnis over dag X, de kandidatenlijst na vervanging, de samenstelling van het stembureau, het bericht over de oproeping van de kiezers en het bericht van stopzetting van de procedure.

- **Kiezerslijsten.** Gelet op de GDPR stelt de Parlementaire Toelichting (in lijn met het advies 156/2018 van de Gegevensbeschermingsautoriteit) dat indien u de kiezerslijsten elektronisch ter beschikking zou stellen, dit moet gebeuren op een afgesloten platform of op een door de werkgever beveiligd intranet dat enkel toegankelijk is voor de werknemers van de onderneming. De kiezerslijsten versturen per e-mail zou dus moeten uitgesloten zijn.
- **Voorlopige kiezerslijsten op dag X** (waarop nu dus ook uitzendkrachten kunnen vermeld worden). Deze moeten aan de representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties overgemaakt worden indien er geen orgaan bestaat in de onderneming, maar vanaf nu ook indien er enkel een vakbondsafvaardiging aanwezig is waarin niet alle drie de representatieve vakorganisaties vertegenwoordigd zijn.
- **Kandidatenlijsten.**
 - De vakbonden moet erover waken dat vrouwelijke en mannelijke kandidaten proportioneel vertegenwoordigd zijn in verhouding tot hun respectievelijk belang in de onderneming. Er zullen hiertoe ook statistieken worden opgemaakt en dit wordt een nieuwe bevoegdheid van de OR waarbij de werkgever binnen de 6 maanden na de aanplakking van de verkiezingsresultaten, deze informatie zal moeten bezorgen aan de OR (of bij gebreke hieraan, aan de vakbondsafvaardiging).
 - De kandidatenlijsten zullen op vier wijzen elektronisch ingediend kunnen worden. De werkgever zou echter slechts één gewone kandidatenlijst te zien krijgen. Het blijft ook wel nog mogelijk om kandidatenlijsten in te dienen op papier, via aangetekende zending of overhandiging ter plaatse.
 - De werkgever dient een klacht over of de intrekking van een kandidatuur niet meer zowel aan de organisatie die kandidaten heeft voorgedragen als aan de (eventuele) volmachthebber voor te leggen in geval hij ervoor gekozen heeft om op elektronische wijze via de webapplicatie te communiceren met de vakbonden.
 - Met het oog op transparantie dient de werkgever voortaan in elk geval over te gaan tot een derde aanplakking van de kandidatenlijsten uiterlijk op X+77, ongeacht of er hem vervangingen werden betekend of niet. Op die wijze zijn alle betrokkenen binnen de onderneming duidelijk geïnformeerd over de definitieve kandidatenlijsten.
 - Indien er nog een last-minute wijziging zou zijn die wordt gecommuniceerd op een inactiviteitsdag of een zondag, kan de werkgever de definitieve kandidatenlijsten pas aanplakken op de eerstvolgende gewone activiteitsdag die volgt op de ontvangst van deze lijsten. Deze uitzondering heeft geen invloed op de verkiezingskalender.
 - De vakbonden krijgen nu zelf de mogelijkheid om de roepnaam van een kandidaat te vermelden vanaf de opmaak van de lijsten.
- **Oproepingsbrieven.**
 - Indien deze aangetekend verstuurd worden aan de kiezers die niet aanwezig zijn in de onderneming op de dag van de overhandiging van de oproepingsbrieven, moet de werkgever geen bewijs meer hebben van verzending en ontvangst door de bestemming.
 - Indien dit niet aangetekend gebeurt en er geen bewijs van ontvangst zou zijn, is het voortaan mogelijk om opnieuw via een ander middel dan een aangetekend schrijven hen een tweede maal op te roepen op voorwaarde dat de OR of het CPBW hiermee unaniem akkoord gaat. De werkgever moet dan de lijst met betrokken kiezers aan het orgaan bezorgen.

- **Elektronische stemming.** De beslissing om over te gaan tot elektronische stemming moet niet meer bij unanimiteit worden genomen door de OR, het CPBW of de vakbondsafvaardiging (tenzij indien uw huishoudelijk reglement zou bepalen dat elke beslissing bij unanimiteit dient genomen te worden). Bovendien kan de elektronische stemming nu ook vanop de gewone werkpost georganiseerd worden. De OR, het CPBW of de vakbondsafvaardiging zullen dan wel de nodige modaliteiten hieromtrent moeten uitwerken (om het geheim van de stemming te verzekeren, wat wordt verstaan onder gewone werkpost, de identificatie van de kiezers, enz.).
- **Opvolgingsregels.**
 - De regels inzake tijdelijke of definitieve vervanging van een effectief of plaatsvervangend lid worden gecentraliseerd in de Bedrijfsorganisatiewet van 20 september 1948 voor de OR en de Welzijnswet van 4 augustus 1996 voor het CPBW.
 - Wat betreft de volgorde van vervanging wordt er telkens naar de rangschikking in het proces-verbaal van de stemming verwezen.
 - Indien een mandaat een einde zou nemen ingevolge het feit dat de afgevaardigde niet meer behoort tot de categorie van werknemers waarbinnen hij verkozen werd, heeft de vakbond de mogelijkheid om deze afgevaardigde in zijn mandaat te behouden. Deze mogelijkheid wordt nu voorzien voor zowel de organisatie als de eventuele volmachthebber waarbij wordt gepreciseerd dat de werkgever hiermee niet moet instemmen, maar dit enkel een mededeling betreft aan de werkgever.
- **Modeldocumenten.** De nieuwe wet voorziet nieuwe en aangepaste modeldocumenten in het kader van de komende sociale verkiezingen.
- **Duur aanplakking.** De meeste aangeplakte berichten moeten nog steeds gedurende vijftien dagen vanaf de aanplakking van het verkiezingsresultaat aangeplakt blijven. Hierna is er echter enkel in geval van beroep nog een verdere plicht tot aanplakking van een nieuw document en het ter beschikking houden van de overige documenten.
- **Inwerkingtreding.** De nieuwe wet treedt onmiddellijk in werking.
- **Aanpassing verkiezingsprocedure.** De wet verduidelijkt een aantal wetsbepalingen nog op kleinere punten.



Breng ons zeker regelmatig een bezoek op www.socialelections.be. Deze website bevat zeer nuttige informatie over de sociale verkiezingen van 2020 en zal u helpen om deze succesvol te laten verlopen. De site wordt regelmatig bijgewerkt. Via [deze link](#) kunt u onze brochure raadplegen over de diensten die wij leveren met betrekking tot de sociale verkiezingen

Brussel

Vorstlaan 280
1160 Brussel
Tel.: 02 761 46 00
Fax: 02 761 47 00

Luik

boulevard Frère Orban 25
4000 Luik
Tel.: 04 229 80 11
Fax: 04 229 80 22

Antwerpen

City Link
Posthofbrug 12
2600 Antwerpen
Tel.: 03 285 97 80
Fax: 03 285 97 90

Gent

Ferdinand Lousbergkaai 103
bus 4-5
9000 Gent
Tel.: 09 261 50 00
Fax: 09 261 55 00

Kortrijk

Ring Bedrijvenpark
Brugsesteenweg 255
8500 Kortrijk
Tel.: 056 26 08 60
Fax: 056 26 08 70

Hasselt

Kuringersteenweg 172
3500 Hasselt
Tel.: 011 24 79 10
Fax: 011 24 79 11

Partners with you.

Onze newsletters zijn bestemd om u regelmatig algemene informatie mee te delen met betrekking tot onderwerpen uit de actualiteit en bepaalde ontwikkelingen van wetgeving of rechtspraak. Vanzelfsprekend waken wij over de betrouwbaarheid van deze informatie. Onze newsletters bevatten echter geen enkele juridische analyse en kunnen ons in geen geval verantwoordelijk stellen. Aarzelt u niet om contact op te nemen met onze advocaten voor elke bijkomende vraag. Claeys & Engels is een burgerlijke vennootschap die de rechtsvorm heeft aangenomen van een cvba | Vorstlaan 280, 1160 Brussel, België | RPR Brussel 0473.547.070.